

SOTSIAALSE TINGIMUSLIKKUSE SÜSTEEMI NÕUDED JA HINDAMISMAATRIKSID 2025

- Sotsiaalse tingimuslikkuse nõuete rikkumiseks loetakse rikkumist hetkest, mil taotleja on saanud teadlikuks ettekirjutusest (taotlejale on eelnevalt saadetud kontrolli protokoll ning talle on jäänud üldjuhul viis tööpäeva enne ettekirjutuse saamist aega rikkumise vabatahtlikuks kõrvaldamiseks). Juhul kui taotleja on kontrolli protokollis kirjeldatud puudused vabatahtlikult kõrvaldanud viie tööpäeva jooksul ning teavitanud sellest ka Tööinspektsiooni, siis ei loeta rikkumist sotsiaalse tingimuslikkuse nõuete rikkumiseks ning toetust ei vähendata. Juhul kui taotlejale tehakse juba ettekirjutus, siis teavitatakse sellest ka PRIAt.
- Raskus. Hinnatakse vähendusprotsentidega 1%; 3% või 5%. Rikkumise raskuse puhul on arvestatud nõude eesmärgiga ja selle rikkumisel kaasnevate tagajärgede olulisusega.
- Ulatus. Rakendub, kui rikkumine puudutab kõiki töötajaid, siis arvestatakse ulatust ja korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1. Kui ettevõttes ei ole siiski ulatust võimalik hinnata, siis ei hinnata. Töövahendiga seotud rikkumiste puhul arvestatakse rikkumise ulatust siis, kui puudutab rohkem, kui 1 töövahendit, sel juhul korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1. Ulatuse hindamine rakendub alates 2026.
- Püsivus. Rakendub, kui rakendatakse sunniraha, korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1.
- Korduvus. Kui rikkumine püsib või kordub üks kord kolme järjestikuse kalendriaasta jooksul, on vähendus üldjuhul 10%.
- Tahtlikkus. Kui sama rikkumine kordub veel kord ehk kolmandat korda, siis loetakse seda tahtlikuks rikkumiseks, mille puhul on vähendus vähemalt 15% kõikide pindala- ja loomatoetuste kogusummast ning võib ulatuda maksimaalselt 100%-ni.
- Kõik rikkumised liidetakse kokku vaatamata sellele, kas need kuuluvad ühte valdkonda või mitte ning esmakordse rikkumise korral piiratakse summaarne vähendus 3%-ga. Juhul, kui vähemalt üks rikkumine on tõsiste tagajärgedega, piiratakse esmakordse rikkumise korral summaarne vähendus 5%-ga.
- Tööinspektsioonil on vajalik PRIA-le edastada rikkumiste info kahes jaos, perioodi 01. jaanuar- 31. oktoober kohta ja 1. november- 31. detsember kohta. Kahes jaos esitamine on vajalik, et oleks tagatud korrektne toetuste väljamakse taotlusaastal. Perioodil 01. november- 31. detsember leitud rikkumiste korral vaadatakse toetuste taotlejatel tehtud otsused üle ja vajadusel tehakse uued otsused. Vähenduse protsendid arvutatakse PRIA infosüsteemi poolt.
- Tähtsusetute tagajärgedega mittetahtlike rikkumiste korral on kontrollival asutusel õigus jätta rikkumine arvestamata.
- Vähendamised või toetustest ilmajätmised arvutatakse maksete alusel, mis tehti või tehakse selle kalendriaasta jooksul, millal rikkumine aset leidis.

Vald-kond	EL õigus	Artikkel	Nõue	Nõue Eesti õiguses	Vähenduse %
Tööhõive	Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1152	Artikkel 3	Nõutav teave (tööleping) esitatakse kirjalikult	Töölepingu seadus (edaspidi TLS) § 4 lg 2 (2) Tööleping sõlmitakse kirjalikult. Tööleping loetakse sõlmituks ka juhul, kui töötaja asub tegema tööd, mille tegemist võib vastavalt asjaoludele eeldada üksnes tasu eest.	TI antud nõuet ei kontrolli , TI hakkab TLS nõudeid kontrollima alates paragrahvist 5. TI järelevalvepädevus on sätestatud TLS §-s 115. Asjaolu, et TI ei kontrolli antud sätte järgimist ei tähenda aga, et tööandjal ei oleks seaduse täitmise kohustust. Kui kirjalikku töölepingut ei ole töötajaga sõlmitud (ja seadus ei nõua kuni 2-nädala pikkuse lepingu puhul kirjalikku lepingut), siis on tööandjal ikkagi TLS § 5 lg-st 1 tulenev töötaja teavitamiskohustus.
		Artikkel 4	Tööandjad on kohustatud teavitama töötajaid töösuhte olulistest aspektidest	TLS § 5 lg 1 (1) Töölepingu kirjalikus dokumendis peavad sisalduma vähemalt järgmised andmed: 1) tööandja ja töötaja nimi, isiku- või registrikood, elu- või asukoht; 2) töölepingu sõlmimise ja töötaja tööle asumise aeg; 3) tööülesannete kirjeldus; 4) ametinimetus, kui sellega kaasneb õiguslik tagajärg; 5) töö eest makstav tasu, milles on kokku lepitud (töötasu), sealhulgas majandustulemustelt ja tehingutelt makstav tasu, töötasu arvutamise viis, maksmise kord ning sissenõutavaks muutumise aeg (palgapäev), samuti tööandja makstavad ja kinnipeetavad maksud ja maksed, sealhulgas viide makse ja makseid saavate asutuste ja nende maksmisega kaasneva kaitse kohta; 6) tööandja pakutav koolitus ja muud hüved, kui nendes on kokkulepitud; 7) aeg, millal töötaja täidab kokkulepitud tööülesandeid (tööaeg); 8) töö tegemise koht; 9) põhipuhkuse kestus ja viide muule tööandja hüvitatavale puhkusele; 10) viide töölepingu ülesõtmise kirjalikku taasesitamist	Raskus: 1% (rikutakse 1-7 punkti); 3% (rikutakse üle 7 punkti) Ulatus: (kui rikkumine puudutab kõiki töötajaid, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).

			võimaldavale vormile ja põhjendamiskohustusele ning etteteatamistähtaegadele; 11) viide tööandja kehtestatud töökorralduse reeglitele; 12) viide kollektiivlepingule, kui töötaja suhtes kohaldatakse kollektiivlepingut; 13) viide ületunnitöö tegemise ja hüvitamise korrale; 14) katseaja kestus.	
	Artikkel 5	Tööleping tuleb esitada esimese seitsme tööpäeva jooksul (teavitamise aeg ja viis)	TLS § 5 lg 3 (3) Kui töötajale ei ole andmeid enne tööle asumist esitatud, võib ta neid igal ajal nõuda. Tööandjal on kohustus esitada andmed kahe nädala jooksul nõude saamisest arvates.	Raskus: 1% Ulatus: (kui rikkumine puudutab kõiki töötjaid, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
	Artikkel 6	Töösuhte muudatused tuleb esitada dokumendi vormis	TLS § 5 lg 4 (4) Andmete muudatused esitatakse töötajale kirjalikult hiljemalt muudatuste jõustumise päeval, arvestades käesoleva paragrahvi lõigetes 2 ja 3 sätestatud.	Raskus: 1% Ulatus: (kui rikkumine puudutab kõiki töötjaid, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
	Artikkel 8	Katseaja maksimaalne kestus	TLS § 10¹ lg 1-3 (1) Töötajale rakendub tööle asumise päevast arvates neljakuuline katseaeg, et hinnata, kas töötaja tervis, teadmised, oskused, võimed ja isikuomadused vastavad tasemele, mida nõutakse töö tegemisel. (2) Töölepinguga võib kokku leppida katseaja kohaldamata jätmises või lühendamises. (3) Kuni kaheksaks kuuks sõlmitud tähtajalise töölepingu korral ei või katseaeg olla pikem kui pool lepingu kestusest.	Teavituskohustuse rikkumine TLS § 5 lg 1 p 14- rikkumisena TI ei saa tuvastada. TI ei saa reguleerida seda, kui pika katseaja perioodi tööandja töötajaga kokku lepib.

		Artikkel 13	Kohustuslik koolitus	TLS § 28 lg 2 p 5 (2) Tööandja on eelkõige kohustatud: 5) tagama töötajale tööalaste teadmiste ja oskuste arendamiseks tööandja ettevõtte huvidest lähtuva koolituse ning kandma koolituskulud ja maksma koolituse ajal keskmist töötasu.	Koolituse tagamine- ei ole TI järelevalve pädevuses.
Tervis ja ohutus	Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 89/391/EMÜ	Artikkel 5	Üldsätted, millega kehtestatakse tööandja kohustus tagada töötajate ohutus ja tervis	TTOS § 12 lg 1 (1) Tööandja tagab töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise igas tööga seotud olukorras. Kui tööülesandeid täidetakse renditööna, tagab kasutajaettevõtja töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise kasutajaettevõtja juures. Kui tööülesandeid täidetakse kaugtööna, tagab tööandja töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise niivõrd, kuivõrd see on kaugtöö eripärasid arvestades võimalik ning lähtudes käesoleva seaduse §-s 13 ⁵ sätestatust.	Raskus: 1% Ulatus: Ei saa objektiivselt hinnata. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).

		Artikkel 6	Tööandjate üldine kohustus võtta ohutuse ja tervise kaitseks vajalikud meetmed, sealhulgas riskide ennetamine ning teabe ja väljaõppe andmine	TTOS § 12¹ (1) Tööandja ennetustegevus on meetmete kavandamine ja rakendamine terviseriskide vältimiseks või vähendamiseks ettevõtte töö kõikides etappides ning töötaja kehalise, vaimse ja sotsiaalse heaolu edendamiseks. (2) Tööandja rakendab käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud meetmeid järgmiste üldiste ennetuspõhimõtete alusel: 1) riskide tekkimise vältimine; 2) vältimatute riskide hindamine; 3) riskide kõrvaldamine nende tekkekohas või kui see ei ole võimalik, nende vähendamine vastuvõetava tasemeni; 4) ohtliku teguri asendamine ohutu või vähem ohtlikuga; 5) töö, töökoha ja töökorralduse kohandamine töötajale võimalikult sobivaks; 6) töövahendite ja -meetodite kohandamine tehnika arengule; 7) ühiskaitsemeetmete ja -vahendite eelistamine isikukaitsevahendite kasutamisele; 8) ühtse ja üldise ennetuspoliitika väljatöötamine, mis hõlmab tehnoloogiat, töökorraldust, töötingimusi, sotsiaalsuhteid ja töökeskkonnaga seotud tegurite mõju. (3) Töötervishoidu, tööohutust ja -hügieeni käsitlevate meetmete kavandamine ja rakendamine ei tohi tuua töötajatele kaasa rahalisi kulutusi. TTOS § 12 lg 5 (5) Kui töökohal töötavad samal ajal vähemalt kahe tööandja töötajad, kooskõlastavad tööandjad oma tegevuse ohtlike olukordade vältimiseks. Tööandjad teavitavad üksteist ja oma töötajaid või töökeskkonnavolinikke ühisel töökohal esinevatest ohtudest ja nende vältimise abinõudest ning päästetööde ja esmaabi korraldusest.	Raskus: 1% (Kui rikkumine puudutab lõiget 1, 2 või/ja 3, siis vähendus 1%, kui rikutakse aga § 12 lg 5 siis 3%). Ulatus: (kui rikkumine puudutab kõiki töötajaid, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
--	--	------------	--	---	--

		Artikkel 7	Kaitse- ja ennetusmeetmed: tuleb määrata üks või mitu töötajat, kes tegelevad tervise ja ohutuse alaste küsimustega, või tuleb kasutada ettevõtteväliseid pädevaid teenistusi	TTOS § 16 (1) Töökeskkonnaspetsialist on töökeskkonnaalaste teadmiste ja oskustega töötaja, keda tööandja on volitanud ettevõttes täitma töötervishoiu- ja tööohutusalaseid kohustusi. (2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud töötaja puudumisel peab tööandja kasutama pädevat ettevõttevälist spetsialisti. (2¹) Töökeskkonnaspetsialistide arv ettevõttes peab olema piisav, et korraldada kaitse- ja ennetusmeetmete rakendamist, võttes arvesse ettevõtte suurust ja ohutegureid, millega töötajad kokku puutuvad. (3) Töökeskkonnaspetsialisti ametisse määramine või tööle võtmine ei vabasta tööandjat vastutusest töötervishoiu ja tööohutuse valdkonnas. (4) Töökeskkonnaspetsialist peab tundma töötervishoidu ja tööohutust reguleerivaid õigusakte ja ettevõtte töötingimusi, neid jälgima ja kontrollima ning võtma tarvitusele abinõud töökeskkonna ohutegurite mõju vähendamiseks. (5) Töökeskkonnaspetsialist on kohustatud peatama ajutiselt töö ohtlikus tööolõigus või keelama ohtliku töövahendi kasutamise, kui on tekkinud otsene oht töötaja elule või tervisele ja kui ohtu ei ole võimalik muul viisil kõrvaldada. (6) Ohutu töökeskkonna loomiseks ning töötajate töövõime säilitamiseks teeb töökeskkonnaspetsialist koostööd töötajate, töökeskkonnanõukogu liikmete, töökeskkonnavolinike ja teiste töötajate esindajatega ning töötervishoiuteenuse osutajaga. (7) Tööandja varustab töökeskkonnaspetsialisti tööks vajalike vahenditega. (8) Tööandja teavitab töökeskkonnaspetsialisti ja käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud ettevõttevälist teenuseosutajat teadaolevatest töökeskkonna	Raskus: 1% Ulatus: (kui rikkumine puudutab kõiki töötjaid, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
--	--	------------	--	---	---

			ohuteguritest, mis mõjutavad või võivad mõjutada töötajate ohutust ja tervist, nende vältimiseks rakendatavatest abinõudest ja käesoleva seaduse § 15 lõikes 2 nimetatud abinõudest, ning tagab neile juurdepääsu riskianalüüsile, sealhulgas tegevuskavale. (9) Tööandja võib ise täita töökeskkonnaspetsialisti kohustusi, kui tal on töökeskkonnaalased teadmised ja oskused. (10) Tööandja teavitab määratud töökeskkonnaspetsialistist Tööinspektsiooni töökeskkonna andmekogu kaudu või kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kümne päeva jooksul määramisest arvates, esitades tema ees- ja perekonnanime, ametikoha ja kontaktandmed.	
--	--	--	--	--

		Artikkel 8	Tööandja peab võtma meetmeid, mida on vaja esmaabi andmiseks, tulekustutustöödeks ja töötajate evakueerimiseks TTOS § 4 lg 4 (4) Terviseriski vältimiseks või vähendamiseks peavad töökohas olema kaitse-, pääste- ja esmaabivahendid, ohutusmärgid ning muud ohutusvahendid. Ohumärguannete kasutamise nõuded kehtestab valdkonnast eest vastutav minister määrusega. TTOS § 13² lg 1 p 1 ja 3 (1) Tööandja peab esmaabi andmiseks: 1) määrama töötajate hulgast vähemalt ühe esmaabiandja, võttes arvesse töötajate arvu, tervisekahjustuste esinemise sagedust, ettevõtte piirkondlikku jagunemist ja tegevuse iseloomu; 3) korraldama esmaabiandjale omal kulul ja tööajal koolituse ühe kuu jooksul arvates tema määramisest ja täienduskoolituse iga kolme aasta järel, makstes esmaabiandjale koolituse ja täienduskoolituse ajal keskmist tööpäevatasu. TTOS § 15 lg 2 punktid 1, 2, 3 (2) Võimaliku õnnetusjuhtumi puhuks on tööandja kohustatud: 1) korraldama sideühenduse hädaabinumbriga 112; 2) ettevõtte suurusest ja tegevuse laadist olenevalt määrama kindlaks tegevuskava inimeste ohualast väljaviimiseks ja päästetööde tegemiseks; 3) määrama inimeste ohualast väljaviimise ja päästetööde tegemise eest vastutavad töötajad, korraldama neile väljaõppe ning teavitama nendest ettevõtte töötajaskonda. Nende töötajate arv, väljaõpe ja nende käsutuses olev varustus peavad vastama ettevõtte suurusele ja ohu eripärale.	Raskus: 3% Ulatus: (kui rikkumine puudutab kõiki töötajaid, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
--	--	------------	---	--

				TTOS § 15 lg 6 teine lause (6) Omavoliliselt lahkunud töötajat ei tohi selle eest karistada ega asetada ebasoodsasse olukorda.	
--	--	--	--	--	--

		Artikkel 9	Tööandjate kohustused seoses riskide hindamisega, kaitsemeetmete rakendamise ja kaitsevahendite kasutamisega ning tööõnnetuste registreerimise ja nendest teatamisega	TTOS § 13⁴ lg 1-3 (1) Tööandja selgitab töökeskkonna riskianalüüsi koostamisel välja töökeskkonna ohutegurid, mõõdab vajaduse korral nende parameetrid ning hindab riske töötaja tervisele ja ohutusele. (2) Riskianalüüs sisaldab tegevuskava, milles nähakse ette kõikidel ettevõtte tegevusaladel ja juhtimistasanditel rakendatavad abinõud töötajate terviseriski vältimiseks ja vähendamiseks, samuti abinõude rakendamise ajakava ja rakendajad. Tööandja eraldab tegevuskava täitmiseks vajalikud vahendid. (3) Riskianalüüsis tuleb arvestada töötaja ealisi, soolisi ja tervisest tulenevaid iseärasusi, sealhulgas eriske käesoleva seaduse §-des 10 ja 10¹ nimetatud töötajatele, ning töökohtade ja töövahendite kasutamise ja töökorraldusega seotud riske. TTOS § 24 lõiked 1, 3 ja 4¹ (1) Tööandja uurib kõiki tööõnnetusi ja kutsehaigestumisi. Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise uurimise eesmärk on välja selgitada tööõnnetuse ja kutsehaigestumise asjaolud ja põhjused ning kindlaks määrata abinõud samalaadse juhtumi kordumise vältimiseks. Uurimises osaleb hääleõigusega töökeskkonnavolinik, tema puudumisel muu töötajate esindaja. Kui tööandjal puuduvad vajalikud teadmised, peab ta uurimisse kaasama pädeva eksperdi. (3) Tööandja registreerib kõik tööõnnetused ja kutsehaigestumised ning teeb sellekohased andmed, sealhulgas uurimise tulemused, teatavaks kannatanule, töökeskkonnaspetsialistile, töökeskkonnanõukogule, töökeskkonnavolinikule ja teistele töötajate esindajatele. (4¹) Tööandja koostab tööõnnetuse uurimise tulemuste kohta raporti juhul, kui tööõnnetuse tagajärg on ajutine töövõimetus või surm. Tööandja koostab tööõnnetuse	Raskus: 1%, kui riskianalüüs on poolik/ebapiisav. Kui riskianalüüs on puudu, hindamata on olulised riskid või riskianalüüs ei vasta tegelikkusele, siis 3% . Kui puuduvad lisaks ka § 24 nõuded siis on vähendus 5%. Ulatus: (kui rikkumine puudutab kõiki töötjaid, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
--	--	------------	--	--	---

			uurimise tulemuste kohta raporti töökeskkonna andmekogus või edastab selle kirjalikult Tööinspeksioonile ning esitab raporti kannatanule või tema huvide kaitsjale kirjalikult.	
	Artikkel 10	Töötajate teavitamine ohutus- ja terviseriskidest ning kaitse- ja ennetusmeetmetest	TTOS § 13⁴ lg 5 (5) Tööandja teavitab töötajaid ja nende esindajaid riskianalüüsist. TTOS § 13 lg 1 p 18: (1) Tööandja on kohustatud: 18) tegema Tööinspeksiooni ettekirjutuse teatavaks töötajatele, töökeskkonnaspetsialistile, töökeskkonnanõukogule, töökeskkonnavolinikele ja teistele töötajate esindajatele; TTOS § 16 lg 8 (8) Tööandja teavitab töökeskkonnaspetsialisti ja käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud ettevõttevälist teenuseosutajat teadaolevatest töökeskkonna ohuteguritest, mis mõjutavad või võivad mõjutada töötajate ohutust ja tervist, nende vältimiseks rakendatavatest abinõudest ja käesoleva seaduse § 15 lõikes 2 nimetatud abinõudest, ning tagab neile juurdepääsu riskianalüüsile, sealhulgas tegevuskavale. TTOS § 17 lg 6 p 2 (6) Töökeskkonnavolinikul on õigus: 2) pääseda ettevõttes kõigisse tema ülesannete täitmiseks vajalikesse töökohtadesse, saada tööandjalt oma kohustuste täitmiseks vajalikku teavet käesoleva seaduse § 13⁴ lõigetes 1–3 ning § 24 lõikes 3 nimetatud andmete ja dokumentide kohta ning teavet Tööinspeksiooni ettekirjutusest tööandjale;	Raskus: 1% Ulatus: (kui rikkumine puudutab kõiki töötajaid, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1. Kui ettevõttes ei ole siiski ulatust võimalik hinnata, siis ei hinda.) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).

		Artikkel 11	Töötajatega konsulteerimine ja nende osalemine kõiki tööohutuse ja tervishoiuga seotud küsimusi käsitlevates aruteludes	TTOS § 12 lg 3 (3) Tööandja ja töötajad on kohustatud ohutu töökeskkonna nimel tegema koostööd. Tööandja konsulteerib töötajate või töötajate esindajaga küsimustes, mis puudutavad töökeskkonna parandamise abinõude kavandamist, juhendamist ja väljaõppe ning tervishoiuteenuse osutamise korraldamist, päästetööde ja esmaabi korraldust ning uue tehnoloogia ja uute töövahendite valikut ja rakendamist. Tööandja arvestab võimaluse korral tehtud ettepanekuid ja kaasab töötajad kavandatu elluviimisesse.	Raskus: 1% Ulatus: Ei saa objektiivselt hinnata. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui tehakse rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
--	--	-------------	---	--	---

		Artikkel 12	Tööandja peab tagama, et töötajad saavad asjakohast ohutuse ja tervise alast koolitust TTOS § 13³ lg 1 -3 (1) Tööandja juhendab töötajat enne tööle asumist. Juhendamise käigus tehakse eelkõige teatavaks: 1) ettevõtte töötervishoiu ja tööohutuse nõuded ning töökeskkonnavoliniku ja töökeskkonnaspetsialisti kontaktandmed; 2) töökeskkonna riskide hindamise tulemused, sealhulgas töötaja töökeskkonna ohutegurid, terviseriskid ja tervisekahjustuste vältimiseks rakendatavad abinõud; 3) tehtava töö ja kasutatava töövahendi ohutusnõuded; 4) ergonoomiliselt õiged tööasendid ja -võtted; 5) ühis- ja isikukaitsevahendite kasutamine; 6) tegutsemine tervisekahjustuse korral, sealhulgas esmaabi andmise juhised, esmaabivahendite kasutamine ja nende asukoht, hädaabinumber 112 ning esmaabiandja kontaktandmed; 7) elektri- ja tuleohutusnõuded; 8) õnnetusohu ja õnnetusjuhtumi korral käitumise juhised, töökohal kasutatavad ohumärguanded, evakuatsioonipäasude ja -teede ning tulekustutusvahendite asukohad; 9) keskkonna saastamisest hoidumise juhised. (2) Tööandja korraldab töötajale töökohal väljaõppe ohutute töövõtete omandamiseks, võttes muu hulgas arvesse töötaja töö eripära ja ohtlikkust. (3) Tööandja peab töötaja juhendamist ja väljaõpet vajalikus osas ja mahus kordama, kui: 1) muutub ettevõtte töötervishoiu ja tööohutuse korraldus; 2) muutuvad töötaja tööülesanded või tööandja annab töötaja kasutusse uue töövahendi või tehnoloogia; 3) töötaja on pikka aega töölt eemal viibinud; 4) töötaja rikkus tööohutuse nõudeid ja see põhjustas või oleks võinud põhjustada õnnetusjuhtumi, sealhulgas tööõnnetuse;	Raskus: 3% Ulatus: (kui rikkumine puudutab kõiki töötjaid, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1. Kui ettevõttes ei ole siiski ulatust võimalik hinnata, siis ei hinda.) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
--	--	-------------	--	--

				5) töötaja, tööandja või Tööinspeksioon peab seda vajalikuks.	
Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2009/104/EÜ	Artikkel 3	Üldised kohustused tagada, et töövahendid sobivad töötajate tööülesannete täitmiseks ilma ohutust või tervist kahjustamata	Töövahendi kasutamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded (edaspidi töövahendi määrus) § 1 lg 1, 3 (1) Tööandja tagab, et töötaja kasutusse antav töövahend sobib tööülesande täitmiseks ning et seda hoitakse sellises korras, mis tagab töövahendi ohutuse kogu kasutusaja vältel. Kui ohutust ei ole võimalik täielikult tagada, tuleb rakendada sobivaid abinõusid terviseriski optimaalseks vähendamiseks. (3) Töötaja kasutusse antava töövahendi valikul peab tööandja võtma arvesse töö laadi, töökoha töötingimusi ning töövahendi kasutaja (edaspidi <i>kasutaja</i>) füüsilisi ja vaimseid võimeid.		Raskus: 3%, kui ohtliku töövahendi kasutamine keelati siis 5%. Ulatus: (kui rikkumine puudutab rohkem, kui 1 töövahendit, siis kasutatakse koefitsienti 1.1.) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
	Artikkel 4	Töövahendeid käsitlevad eeskirjad ja töövahendi nõuetekohane hooldamine	Töövahendi määrus § 7 lg 7 (7) Töövahendit peab olema võimalik hooldada seisatud seadme puhul. Kui seiskamine ei ole võimalik, tuleb rakendada vajalikke kaitseabinõusid ja kasutada selliseid abivahendeid, mis tagavad töö ohutu teostamise, eelistatult väljastpoolt ohuala. Kui töövahendi juurde kuulub hooldusraamat, peab sellesse kandma kõik ettenähtud andmed sooritatud toimingute kohta.		Raskus: 3%, kui ohtliku töövahendi kasutamine keelati, siis 5%. Ulatus: (kui rikkumine puudutab rohkem, kui 1 töövahendit, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1.) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).

	Artikkel 5	Töövahendite kontrollimine	Töövahendi määrus § 8 lg 1-5 (1) Tööandja tagab, et enne töövahendi kasutuselevõttu viiakse läbi töökohale paigaldatud või seal kokkupandud töövahendi korrasoleku ja paigalduse õigsuse kontroll. (2) Töövahendi perioodiline kontroll või teimimine viiakse läbi vastavalt valmistaja antud või õigusaktidega kehtestatud nõuetele. (3) Töövahendi plaaniväline kontroll või teimimine viiakse läbi pärast töövahendiga toimunud avariid, töö- või loodusõnnetust, pikaajalist seisakut või töövahendi ümberehitust. (4) Lõigetes 1–3 nimetatud kontrolli viib läbi selleks pädev isik vastavalt õigusaktidega kehtestatud nõuetele. (5) Töövahendi kontrolli ja teimimise tulemused registreeritakse ning neid säilitatakse järgmiselt: 1) töövahendi kasutuselevõtmisel tehtud ning plaanivälise kontrolli või teimimise tulemused ja nende alusel tehtud otsused – töövahendi kasutusea lõpuni; 2) eelmise perioodilise kontrolli ja teimimise tulemused – vähemalt kolm kuud pärast järgmist perioodilist kontrolli või teimimist ja tulemuste registreerimist.	Raskus: 3% Ulatus: (kui rikkumine puudutab rohkem, kui 1 töövahendit, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1.) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
	Artikkel 6	Töövahendid, millega kaasnevad eririskid, võivad kasutada üksnes isikud, kellele see on ülesandeks tehtud, ning kõiki parandus-, ümberseadistus- ja hooldustöid peavad tegema selleks määratud töötajad	Töövahendi määrus § 7 lg 9 (9) Kui töövahendi kasutamise puhul on tõenäoline, et see võib kasutajat ohustada või tema tervist kahjustada, peab tööandja tagama, et sellist töövahendit kasutab, hooldab, parandab, seadistab ja puhastab ainult see töötaja, kellele see on tehtud tööülesandeks ja kes on saanud sellekohase väljaõppe.	Raskus: 3% Ulatus: (kui rikkumine puudutab rohkem, kui 1 töövahendit, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1.) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).

	Artikkel 7	Ergonoomia ja tervishoid	Töövahendi määrus § 1 lg 4 (4) Tööandja peab jälgima, et töövahendit kasutataks ettenähtud viisil ning tööd saaks teha ergonoomiliselt õigete tööliigutuste ja -asenditega.	Raskus: 3% Ulatus: kui rikkumine puudutab rohkem, kui 1 töövahendit, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1. Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
	Artikkel 8	Töötajatele tuleb anda piisavat teavet ja asjakohasel juhul kirjalikke juhiseid töövahendite kasutamise kohta	Töövahendi määrus § 1 lg 7 (7) Tööandja koostab kasutatavate töövahendite ohutusjuhendid, arvestades valmistaja antud kasutusjuhendit.	Raskus: 3% Ulatus: (kui rikkumine puudutab rohkem, kui 1 töövahendit, siis korrutatakse läbi koefitsiendiga 1.1.) Rakendub alates 2026. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).
	Artikkel 9	Töötajad peavad saama piisava väljaõppe	Töövahendi määrus § 1 lg 6 (6) Tööandja tagab kasutajale töövahendi kasutamiseks vajaliku väljaõppe ja ohutusalase juhendamise. Ohutusalane juhendamine peab hõlmama: 1) teavet ohtude ja ohuolukordade kohta, mis kaasnevad või võivad kaasneda töövahendi kasutamisega ning selle kasutamisest saadud kogemusi; 2) abinõusid, mida tuleb rakendada kasutaja ja teiste töökeskkonda lubatud isikute ohutuse tagamiseks; 3) teavet töötamiskohal või selle lähedal olevatest suurema ohuga töövahenditest; 4) teavet igasugustest muudatustest töökeskkonnas, mis suurendavad töötaja poolt kasutatava või tema lähedal asuva töövahendi ohtlikkust; 5) juhiseid tegutsemiseks õnnetusohu korral.	Raskus: 3% Ulatus: Ei saa objektiivselt hinnata. Püsivus: koefitsienti rakendatakse, kui rakendatakse sunniraha (koefitsient 1.1).