

PRIA on kui sõber, kes usaldab, toetab ja areneb koos töötajatega



PRIA kad suvepäeval 2022

Autor: PRIA

PRIAs muljetavaldavat karjääri teinud ning IT-süsteemide arendamist juhtiv Riina Järvet ütleb oma tööandja kohta, et PRIA on kui toetav ja usaldav sõber, kes areneb koos töötajatega.



Riina Järvet

Riina ajalugu PRIAs algab juba aastast 2004, kui ta pärast Tartu Ülikooli lõpetamist tööle kandideeris. „Kuulutuse leidsin CV Keskusest ja enne seda polnud ma PRIAst midagi kuulnud! Kuna ülikoolis õppisin majandust ja olin spetsialiseerunud investeringute valdkonnale, kõnetas mind töökuulutuses sõnapaar „investeeringumeetmete analüütik“. Tö vestlusel selgus, et minu ettekujutus sellest positsioonist

oli tegelikkusest väga kaugel. Minu õnneks pakuti mulle aga teisest osakonnast hoopis teise profiiliga töökohta, sealt mu tee alguse saigi.“

Esimesel ametikohal tegi Riina finantsaruandlust ja nägi oma töös mitut kohta, mida annaks parendada. Kuna ta julges oma mõtteid avaldada, kaasati teda järjest rohkem ka arendustesse. Alguses analüüsis ta oma valdkonna süsteemide arendusi, hiljem juba ülemajalisi ja suuremaid. IT-süsteemide arendamise kõrval oli muidugi ka protsesside parendamine, need käivadki käsikäes. Täna seaks Riina PRIA suurima IT-süsteemi arendamises ja on ka tooteomanik. Tooteomanikuna hindab ta väga kõrgelt varem

saadud kogemusi kogu arendusprotsessist ja mõistab iga inimese olulisust terves projektis.

Tema sõnul pole tema karjäär aga midagi kummalist, sest inimesi liigub PRIAs majasiseselt palju. „Mõned liikumised on pigem nagu kasvamised, teised jällegi täiesti uue valdkonna peale liikumised. Asutuse sisekultuur on selline, et me hoiame oma inimesi,“ selgitab ta. „Juhid tunnevad huvi oma inimeste soovide vastu ja kõikidel konkurssidel võivad ka oma töötajad osaleda – saame kõigi töökuulutuste kohta e-kirja oma postkasti. Ja muidugi uurib juht ka aastavestlusel, kas töötaja on oma tööga rahul või soovib muutust. Ja kui soovib, siis millist.“

PAINDLIKKUS ON TÄNAPÄEVA KIIRE ELU JUURES ÜLIOLULINE

„Minu jaoks on kõige olulisem hüve tööandja juures paindlikkuse pakkumine. Seda nii koha kui ka aja mõttes. Igapäevaelu väikes-te lastega tähendab tihti plaanide ümber tegemist ja kohanemist. Loomulikult tuleb tähtaegadest kinni pidada ja vahel peab tööta-ma hiljem/rohkem, kuid see ongi paindlikkuse hind,“ räägib Riina.

Ta nimetab ühe olulise hüvena ka usaldust. „Paindlikkust ei saa pakkuda ilma usalduseta. Kõik see kõlab nagu sõprussuhe, tege-likult ju nii ongi. Olles pikalt PRIAs töötanud, olen näinud asutuse kasvamist ja arenemist selliseks asutuseks, kus tunnen end kodu-selt. Kui soovid, et töökoht oleks rohkemat kui lihtsalt igakuine palk kontol, siis PRIA ja siin töötavad inimesed seda on!“

Põllumajanduse Registre ja Informatsiooni Amet (PRIA) on kindel ja arenev tööandja – kaasav, uuendusmeelne ja kaasaegsetele töövormidele suunatud organisatsioon. Pakume põnevaid väljakutseid laia silmaringi ja töötahtega inimestele. Oleme uhked selle üle, et meil töötavad inimesed peaaegu 120 erinevalt erialalt, kes kõik meie töökultuuri rikastavad.

MEIE INIMESTE TÖÖÕNN ON MEILE VÄGA TÄHTIS, seega pöörame järjest enam tähelepanu oma töötajate märkamisele, arengule ja motivatsioonile.

TEGUTSEME IGAPÄEVA SELLE NIMEL, ET MEIE INIMESED OLEKSID RAHULOLEVAD JA PÜHENDUNUD. Teada on, et kui inimesed peavad enda tööd huvitavaks ja arendavaks, meeskonnaliikmete omavahelised suhted on head ja vaimne ning füüsiline tervis korras, siis leitakse üheskoos ka väga keerulistele probleemidele suurepäraseid lahendused. See aga omakorda suurendab rahulolutunnet.

Meie töökultuuri iseloomustab hoolivus, lihtsus, avatus ning tööle pühendumine.

ÜHESKOOS hoiame ja arendame edasi organisatsiooni kultuuri:

- **KAASAME** töötajaid PRIA arengutegevustesse;
- oleme **PAINDLIKUD** oma töökorralduses ja töö tegemise kohalikus;
- **VÄÄRTUSTAME OMA TERVISE** eest hoolitsemist ja vaimse tervise **HEAOLU**;
- panustame **JUHTIMISKVALITEEDI** hoidmisse ja tõstmisesse;
- **MÄRKAME JA TUNNUSTAME** oma suurepäraseid kolleege;
- **ARENDA ME, KOOLITAME JA TOETAME** järjepidevalt oma inimesi;
- hoiame meie hüvede paketi vaid **TEGELIKKE MOTIVAATOREID**, olgu siinkohal näitena toodud mõned neist: **5 energiapäeva aastas** enda patareide laadimiseks, **inspireerivad meeskonna- ja ühisüritused, enesehoiukoolitused** kõigile priakatele, asutuse tunnusega **kingitused** ja **töövahendid** jne.

Need on vaid mõned näited sellest, kuidas püüdleme üheskoos parema koostöömise ja kaasatuse poole, et **MEIE INIMESTE SIL-MAD SÄRAKSID** ja töö tegemine pakuks rõõmu.

Viimastel aastatel oleme teadlikult tööaega investeerinud oma tööprotsesside tõhustamisse, et meie inimesed saaksid ja peaksid tegelema vaid väärtust andva tööga. Meie ambitsioonikate eesmärki-de veelgi edukamaks elluviimiseks vajame pidevalt **UUT ENERGIAT** ning **VÄRSKETE MÕTETE JA VÕTETEGA** inimesi. Seega ootame meie meeskonnaga liituma ka uusi, erinevas vanuses ja kogemus-tega areneda ja õppida soovivaid ning avatud ja innovaatilise mõtlemisega inimesi.

Meile on väga oluline, et PRIAs tööd alustav uus inimene tunneks ennast kohe kaasatuna ja osana tervikust. Järelkasvu toetamiseks hoiame pidevalt ajakohasena oma **JUHENDAMISSÜSTEEMI**, et



PRIAst lühidalt

- Oleme maaelu toetuste maksja ja põllumajandusregistre pidaja alates aastast 2000.
- Anname maaelule hoogu mõjusate toetuste ning registreid, infotehnoloogiat ja teadmuste edendavate arendusprojektidega.
- Oma töö tulemina panustame digi- ja rohepöördesse, toidujulgeolekusse ning maaelu elujõulisusse.
- Meil on 346 töötajat.
- Meil on u 50 000 klienti, kuid laiemalt oleme vajalikud ligi 400 000-le maal tegutsevale ja elavale inimesele.
- Alates 2000. aastast oleme maksnud toetusi rohkem kui 5 miljardi euro eest.
- Tegutseme maaeluministeeriumi valitsemisalas.

Meie töökuulutused leiad lehelt
<https://www.pria.ee/karjaar/pria-tooandjana>
ning PRIA Facebooki ja Instagrami lehelt.

meie uued liikmed saaksid juhendajalt parima toetuse ning et juhendajaks saada soovijaid jätkuks. Meie inimesed hindavad väga paindlikkust oma tööaja ja -koha korraldamisel, mida kinnitab ka PRIA-le omistatud **KAUGTÖÖ TEGIJA MÄRGIS**.

ÕNNELIKKUST töökohal mõõdame tööõnne indeksi abil, mille osisteks on näiteks iga töötaja igakuine hinnang oma tööga rahulolule, rahulolu-uuringute ja aastavestluste motivatsioonihi-nangud jne. ■