

# Kindel valik inimesele, kellele läheb korda Eesti maaelu



**PRIA-t tuntakse kui riigiametit ja kui Euroopa Liidu makseagentuuri, kuid PRIA on ka uuendusmeelne ning kaasav tööandja, kus töötab 334 inimest peaaegu 120 erinevalt erialalt. Räägime lähemalt, mida PRIA oma töötajatele pakub.**

PRIA on lahtiseletatult Põllumajanduse Registrate ja Informatsiooni Amet ning seostub eelkõige maaelule antavate toetustega ja registrate pidamisega. Need tegevused on üks osa Eesti maaelu arendamisest ja tuleviku kujundamisest, mis aga ei eelda töötajatelt ilmtingimata põllumajanduslikku haridust või töökogemust. Mõistagi tuleb see kasuks, kuid kõige olulisemad on töötajate motivatsioon ja soov maaelu arengule kaasa aidata. Ühe Tartu suurima tööandjana pakub PRIA põnevaid väljakutseid laia silmaringi ja töötahtega inimestele.

## Võimalusterohkus ja paindlikkus ka riigiametis

Õnneks on müüt PRIA-st kui rangevõitu riigiametist jäänud minevikku. Selles on oma osa ka kõigil PRIA töötajatel, kes jagunevad üle Eesti ja keda on praegu kokku 334. Ametile laekuvad toetustaotlused on nõnda eriilmelised, et töötajate botaaniku, veterinaari, majandusarvestaja, sotsioloogi või mõne muu eriala taust tuleb vaid kasuks.

Kuigi kaugtööd ja paindliku tööaja võimalusi on PRIA-s rakendatud juba aastaid, andis koroonakriisi selleks kogu organisatsioonis veelgi avaramad võimalused. Juhtkond soosib kaugtöö



võimaldamist ka tulevikus. Ka praegu, septembrikuus on enamik töötajatest kaugtööl ning kõik teenused on klientide jaoks ühtmoodi kvaliteetselt ja operatiivselt tagatud.

Peakontor Tartus ei välista seda, et püsiv töökoht on töötajal hoopis mõnes teises Eesti paigas. Paiknevad ju PRIA teenindusbürood kõigis maakondades. Kaugtöö ja paindlik töökorraldus on töötajate jaoks ühed peamistest motivaatoritest, samas on aga kõikidele töötajatele loodud võimalikult head töötin- gimused ka kontoris töötamiseks. PRIA on kindel tööandja - püsivalt arenev ja kaasaegsetele töövormidele suunatud organisatsioon.

## Missoonitunne ja väärtuspõhine lähenemine

Hiljuti 20-aastaseks saanud riigiametis on keskmiseks tööstaažiks kümme aastat ja 20 töötajat on olnud ametiga koos algusest saadik. Alla kaheaastase tööstaažiga inimesi on PRIA-s 50 ringis. PRIA-s saavad kokku noorte särtsakus ja kogunud töötajate teadmised. Nii motivatsiooniküsimustikes kui ka maineuu-

ringutes on töötajad korduvalt esile toonud väärtuspõhise suhtumise olulisust just juhtimisotsuste tegemisel. Töötajad on uhked selle üle, et oma panusega toetatakse maaelu püsijäämist Eestimaal. PRIA töötajad tahavad teha tööd, mis neid arendab, millel on mõte ja millel on ühiskonnale laiem väärtus.

Tööd jagub nii uutele kui ka vanematele olijatele ning väga olulisel kohal on tööandja ja kolleegide toetav suhtumine.

PRIA jaoks on kõik tema töötajad olulised. Kandideerima on oodatud erinevas vanuses ja erinevate kogemustega inimesed. Kaugtöö ja paindliku töö lahendused on loonud kõigile töötajatele head võimalused info vahetamiseks ning koostööks. Võib juhtuda, et kolleegid kohtuvad omavahel IKT-lahenduste kaudu hoopis tihedamini kui traditsioonilise kontoritöö puhul.

Lisaks kaugtöö ja paindliku tööaja võimalusele on PRIA-s veel mitmeid toredaid ettevõtmisi, mis toetavad ühtset meeskonnavaimu ning teevad PRIA-st hooliva tööandja. Näiteks võib tuua osakondades ja kogu organisatsioonis korraldatavad meeskonnavaimu eden-

davad ühisüritused, spordikompensatsiooni võimaldamise, pikema puhkuse, haigusraha maksmise alates teisest tööpäevast ja palju muud.

## Tasemel sisekoolitused ja töötajate eelistustega arvestamine

PRIA-s määratakse igale uuele töötajale juhendaja, kellest saab talle nii sõber kui ka asjalik tugiisik. Kuidas kiiresti sisse elada, kuidas ametis asjad käivad – kõik see saab uuele töötajale kergemini ja mugavalt selgeks. PRIA on pidevas muutumises ja selle käigus tuleb kogu aeg omandada uusi teadmisi. Sisekoolitussüsteem tagab uute tegevuste puhul kõikidele töötajatele vajaliku ettevalmistuse ja iga teema jaoks on olemas eraldi koolitaja, kes tunneb just seda konkreetset valdkonda.

Väga olulisel kohal on ka töötajate pidev kaasamine ja nende arvamustega arvestamine. PRIA peadirektori asetäitja Kertti-Airin Pärlil ütleb: „Ühe lahendusena paljudest kaasamise võimalustest on meil loodud eraldi ideepank, kuhu ootame aasta ringi uusi ideid. See annab kõigile töötajatele võimaluse organisatsiooni paremaks muutmise osas kaasa rääkida. Igal töötajal on seal võimalik ka jooksvalt jälgida, millises protsessis tema ettepanek parasjagu on ja kord aastas toimub ideepanka esitatud mõtete teavituse ja tunnustusüritus. See on üks meie viisidest püüelda üheskoos parema koostöömimise ja kaasatuse poole.”

**PRIA tööpakkumised** on leitavad ameti kodulehel, tööportaalis CV-Online, Töötukassa ja Rahandusministeeriumi veebilehel, Facebookis ja Tartu Ülikooli karjäärilistis.

**Infot PRIA kohta saab:**  
[www.pria.ee/karjaar/pria-tooandjana](http://www.pria.ee/karjaar/pria-tooandjana)  
[www.facebook.com/EestiPRIA](https://www.facebook.com/EestiPRIA)  
[info@pria.ee](mailto:info@pria.ee)

